

**АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СВЕТЛОЯРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 22.02.2012 года

№ 13

Об утверждении Положения об оплате
труда военно-учетных работников
Кировского сельского поселения

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 31.12.2005 года №199-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий», постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 года №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», руководствуясь Уставом Кировского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетных работников Кировского сельского поселения (приложение 1)
2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществлять в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств Кировского сельского поселения Светлоярского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2012

Глава Кировского

сельского поселения

В.П.Корявченко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы Кировского
сельского поселения от 22.02.2012 г. № 13

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда военно-учётных работников
Кировского сельского поселения

I. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда военно-учётных работников Кировского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», а также в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года №555 .

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учётных работников Кировского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области.

Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учётного работника за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»), установление размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа о предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда военно-учетных работников включает в себя оклад (должностной оклад), выплату компенсационного и стимулирующего характера.

(подпункт 2.1.1. пункта 2.1. изменен в редакции постановления от 28.11.2018 № 154)

2.1.2. Система оплаты труда военно-учётных работников устанавливается с учётом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых профессиональных квалификационных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня выплат стимулирующего характера;

д) настоящего Положения.

2.1.3. Размер оклада военно-учетных работников составляет 5062 руб. 22 коп.

(подпункт 2.1.3. пункта 2.1. изменен в редакции постановления от 28.11.2018 № 154; подпункт 2.1.3. пункта 2.1. изменен в редакции постановления от 11.12.2018 № 157)

2.1.4. Фонд оплаты труда военно-учётных работников формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера. Премияльные выплаты по итогам работы – в размере 2-х должностных окладов. В конце года может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение в размере нескольких должностных окладов при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.2. Стимулирующие выплаты

2.2.1. В целях поощрения военно-учётных работников устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.2.2. В администрации Кировского сельского поселения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

2.2.3. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества проработанных в этой сфере лет.

Рекомендуемые размеры надбавки (в процентах от оклада):

при выслуге от 1-го года до 2-х лет – 5 процентов;

при выслуге от 2-х до 3-х лет – 10 процентов;

при выслуге от 3-х до 5-ти лет – 15 процентов;

при выслуге от 5-ти до 10-ти лет – 20 процентов;

при выслуге от 10-ти до 15-ти лет – 30 процентов;

при выслуге свыше 15-ти лет – 40 процентов.

2.2.4. Размер надбавки за сложность и напряженность составляет 65% от оклада.

(подпункт 2.2.4. пункта 2.2. изменен в редакции постановления от 29.10.2018 № 138)

2.2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Главы Кировского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

2.3 Материальная помощь выплачивается военно-учетным работникам один раз в год в размере двух окладов. Основанием для выплаты материальной помощи является изданное на основании заявления военно-учетного работника распоряжение главы администрации Кировского сельского поселения. Выплата материальной помощи вновь принятым на работу военно-учетным работникам осуществляется за фактически отработанное время.

(пункт 2.3. добавлен в редакции постановления от 18.07.2013 № 163)

2.4 Оплата труда по совместительству, при замещении временно отсутствующего работника, на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада по совмещаемой должности в размере 80%.

(пункт 2.4. добавлен в редакции постановления от 29.10.2018 № 138)

2.5 Индексация заработной платы

2.5.1. Индексация заработной платы - это механизм ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и с учетом уровня инфляции.

2.5.2. Индексации подлежит должностной оклад и оплата труда при совместительстве.

Индексация заработной платы производится по основному месту работы.

Заработная плата за работу по внутреннему совместительству индексируется по основному месту работы и по совместительству.

Заработная плата за работу по внешнему совместительству индексируется в части работы по совместительству.

2.5.3. Индексация заработной платы производится ежегодно в пределах размера выделенной субвенции и доведенных бюджетных ассигнований за текущий год. Размер индексации определяется на основе официально опубликованных на сайте www.volgastat.gks.ru данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области об индексе роста потребительских цен (далее - ИПЦ) по Волгоградской области за год, предшествующий году произведения индексации.

Для вновь принятых военно-учетных работников индексация заработной платы производится в общеустановленном порядке независимо от количества полных (неполных) месяцев, отработанных ими в год, за который в первый для них раз производится индексация.

2.5.4. Сумма индексации заработной платы военно-учетных работников определяется как результат умножения должностного оклада на величину прироста ИПЦ (в процентах), разделенный на 100%.

2.5.5. Проценты прироста ИПЦ для индексации заработной платы определяются распоряжением Главы Кировского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области. Распоряжение издается не позднее 15 января года, за который производится индексация.

(пункт 2.5. добавлен в редакции постановления от 28.11.2018 № 154)